

**Katalog funkcji, zadań, podzadań, działań, celów i mierników ich wykonania oraz osób funkcyjnych odpowiedzialnych (współodpowiedzialnych) za ich planowanie, monitorowanie realizacji i ocenę wykonania w ramach części 29 Obrona narodowa na 2026 r.**

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
<b>2.</b>	<b>BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE I PORZĄDEK PUBLICZNY</b>				
2.2.	<b>Ściganie przestępstw oraz stanie na straży praworządności przez prokuraturę</b>	Zagwarantowanie bezpieczeństwa państwa i obywateli *)	Wskaźnik pozostałości spraw karnych *)	*)	*)
2.2.1.	<b>Realizacja zadań w zakresie postępowania karnego i pozakarnego</b>	Realizacja ustawowo określonych należności i świadczeń dla prokuratorów do spraw wojskowych będących żołnierzami zawodowymi	Pełne zabezpieczenie potrzeb finansowych na wypłatę należności i świadczeń określonych w art. 433 ust. 2 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny dla prokuratorów do spraw wojskowych będących żołnierzami zawodowymi (wartość logiczna: tak-1/nie-0)	1	Dyrektor Departamentu Budżetowego MON, (Szef Inspektoratu Wsparcia SZ, Dowódca Garnizonu Warszawa)
2.2.1.1.	Prowadzenie i nadzór nad postępowaniem przygotowawczym, udział w postępowaniu przed sądami i Trybunałami, działalność pozakarna	Realizacja ustawowo określonych należności i świadczeń dla prokuratorów do spraw wojskowych będących żołnierzami zawodowymi	Pełne zabezpieczenie potrzeb finansowych na wypłatę należności i świadczeń określonych w art. 433 ust. 2 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny dla prokuratorów do spraw wojskowych będących żołnierzami zawodowymi (wartość logiczna: tak-1/nie-0)	1	Dyrektor Departamentu Budżetowego MON, (Szef Inspektoratu Wsparcia SZ, Dowódca Garnizonu Warszawa)
<b>3.</b>	<b>EDUKACJA, WYCHOWANIE I OPIEKA</b>				
3.1.	<b>Oświata i wychowanie</b>	Podnoszenie dostępności, jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania *)	Odsetek dzieci w wieku 3-5 lat objętych wychowaniem przedszkolnym (w %) *) Liczba uczniów, którzy ukończyli szkołę ponadpodstawową w relacji do wszystkich uczniów, którzy ją rozpoczęli (w %) *)	*)	*)
		Zapewnienie uczniom szkół podstawowych dostępu do bezpłatnych podręczników lub materiałów edukacyjnych oraz materiałów ćwiczeniowych *)	Odsetek szkół, w których uczniom został zapewniony dostęp do bezpłatnych podręczników lub materiałów edukacyjnych oraz materiałów ćwiczeniowych przeznaczonych do obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia ogólnego (w %) *)		

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
3.1.2.	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Rozszerzenie oferty edukacyjnej dla uczniów szkół ponadpodstawowych w oddziałach przygotowania wojskowego	Liczba oddziałów przygotowania wojskowego w szkołach, które realizują program nauczania dla szkół ponadpodstawowych zgodnie z rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 21 maja 2020 r. w sprawie szkolenia w oddziale przygotowania wojskowego (Dz. U. poz. 977) (szt.)	600	Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji
		Utworzenie klas o profilu cyberbezpieczeństwo i nowoczesne technologie informatyczne w wybranych szkołach średnich (licea, technika)	Liczba szkół średnich, które prowadzą klasy o profilu cyberbezpieczeństwo i nowoczesne technologie informatyczne (szt.)	15	
		Utworzenie branżowych oddziałów wojskowych w wybranych szkołach średnich (branżowe szkoły I stopnia)	Liczba szkół średnich, które prowadzą branżowe oddziały wojskowe (szt.)	28	
3.1.2.1.	Tworzenie ram organizacyjno-prawnych oraz wsparcie systemu kształcenia ogólnego, zawodowego i ustawicznego oraz uczenia się przez całe życie	Rozszerzenie oferty edukacyjnej dla uczniów szkół ponadpodstawowych w oddziałach przygotowania wojskowego	Liczba oddziałów przygotowania wojskowego w szkołach, które realizują program nauczania dla szkół ponadpodstawowych zgodnie z rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 21 maja 2020 r. w sprawie szkolenia w oddziale przygotowania wojskowego (szt.)	600	Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji
		Utworzenie klas o profilu cyberbezpieczeństwo i nowoczesne technologie informatyczne w wybranych szkołach średnich (licea, technika)	Liczba szkół średnich, które prowadzą klasy o profilu cyberbezpieczeństwo i nowoczesne technologie informatyczne (szt.)	15	
		Utworzenie branżowych oddziałów wojskowych w wybranych szkołach średnich (branżowe szkoły I stopnia)	Liczba szkół średnich, które prowadzą branżowe oddziały wojskowe (szt.)	28	
<b>4.</b>	<b>ZARZĄDZANIE FINANSAMI PAŃSTWA I MIENIEM PAŃSTWOWYM</b>				
4.4.	Zarządzanie mieniem państwowym i ochrona interesów Skarbu Państwa	Efektywne zarządzanie mieniem Skarbu Państwa *)	Stosunek liczby wydanych przez Prezesa Prokuratury Generalnej RP rozstrzygnięć w terminie do ogólnej liczby złożonych do Prezesa Prokuratury Generalnej RP wniosków o wyrażenie zgody na dokonanie czynności prawnych w zakresie rozporządzania składnikami aktywów trwałych (w %) *)	*)	*)
		Ochrona praw i interesów Skarbu Państwa w ramach postępowań prowadzonych przez Prokuraturę Generalną RP *)	Stosunek liczby spraw zakończonych prawomocnie, pomniejszonej o liczbę spraw przegranych z powodu błędów formalnych radców Prokuratury Generalnej RP do liczby spraw zakończonych prawomocnie (w %) *)		

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
4.4.1.	Zarządzanie mieniem państwowym	Efektywne zagospodarowanie mienia Skarbu Państwa uwzględniające zasady rachunku ekonomicznego oraz właściwego zabezpieczenia interesów majątkowych Skarbu Państwa	Wynik brutto (bez dotacji budżetowej) do przychodów ogółem (bez dotacji budżetowej) (%)	4,42	Prezes Agencji Mienia Wojskowego
4.4.1.2.	Zarządzanie i gospodarowanie mieniem Skarbu Państwa	Efektywne gospodarowanie mieniem Skarbu Państwa	Wynik brutto (bez dotacji budżetowej) do przychodów ogółem (bez dotacji budżetowej) (%)	4,42	Prezes Agencji Mienia Wojskowego
<b>9.</b>	<b>KULTURA I DZIEDZICTWO NARODOWE</b>				
9.1.	Ochrona i popularyzacja dziedzictwa i tożsamości narodowej w kraju i za granicą	Kreowanie zainteresowania dziedzictwem kulturowym *)	Frekwencja w jednostkach podległych i nadzorowanych na 1000 osób w danym roku (w os.) *)	*)	*)
		Utrzymanie i pielęgnacja materialnej substancji sfery kultury *)	Liczba nowo wybudowanych, modernizowanych, pozyskanych i wyposażonych obiektów służących kulturze w danym roku w jednostkach podległych i nadzorowanych przez MKiDN (w szt.) *)		
9.1.1.	Ochrona materialnego dziedzictwa kulturowego i miejsc pamięci narodowej w kraju i za granicą	Gromadzenie, bezpieczne przechowywanie i udostępnianie zbiorów muzealnych	Liczba imprez i ekspozycji zorganizowanych przez muzea (szt.)	113	Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa
9.1.1.2.	Ochrona, udostępnianie, digitalizacja i popularyzacja zasobów dóbr kultury i propagowanie wiedzy o dziedzictwie kulturowym	Zwiększanie stanu zachowania dziedzictwa narodowego związanego z dziejami oręża polskiego	Liczba zgromadzonych muzealiów (szt.)	354 677	Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa
9.2.	Działalność artystyczna, upowszechniająca, promująca kulturę i dialog międzykulturowy	Wzbogacanie oferty programowej placówek kulturalnych *)	Liczba premier i nowych przedsięwzięć organizowanych przez jednostki podległe i nadzorowane w danym roku (w szt.) *)	*)	*)
		Efektywne wykorzystanie potencjału kulturowego i kreatywnego *)	Widzowie i słuchacze w teatrach i instytucjach muzycznych, otrzymujących dotację podmiotową na 1.000 osób w danym roku *)		
9.2.1.	Działalność artystyczna, upowszechniająca, promująca kulturę i dialog międzykulturowy	Kreowanie zainteresowania kulturą i wzrost udziału społeczeństwa w życiu kulturalnym	Liczba przedstawień i koncertów w Polsce (szt.)	4 400	Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa
9.2.1.4.	Wspieranie i promowanie wydarzeń kulturalnych	Wzbogacanie oferty programowej placówek kulturalnych	Liczba uczestników programów edukacyjno-artystycznych (os.)	19 000	Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa
9.2.1.5.	Wspieranie działalności edukacyjnej, naukowej i wydawniczej	Utrzymanie, wzbogacenie i upowszechnianie zbiorów bibliotecznych	Liczba zakupionych i wydanych publikacji (szt.)	22 000	Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
<b>10.</b>	<b>SZKOLNICTWO WYŻSZE I NAUKA</b>				
10.1.	Zarządzanie systemem szkolnictwa wyższego i nauki	Zapewnienie dostępu do edukacji na poziomie wyższym *)	Udział osób z wyższym wykształceniem w liczbie osób w społeczeństwie polskim w grupie wiekowej 25-34 lata (w % *)	*)	*)
		Podniesienie poziomu wyników badań naukowych *)	Liczba artykułów naukowych z polskimi afiliacjami, które zostały opublikowane w danym roku budżetowym, odnotowanych w bazie bibliograficznej Scopus (w szt.) *)		
10.1.1.	Wspieranie działalności naukowej i dydaktycznej	Zwiększenie efektywności i dostępności kształcenia	Średnioroczna liczba kształconych na potrzeby Sił Zbrojnych RP	11 900	Dyrektor Departamentu Szkolnictwa Wojskowego, (Dyrektor Departamentu Kadr)
10.1.1.1.	Finansowanie działalności naukowej i dydaktycznej podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki	Przygotowanie kandydatów na żołnierzy zawodowych do objęcia stanowiska podporucznika	Średnioroczna liczba żołnierzy zawodowych w okresie kształcenia oraz żołnierzy dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej w trakcie kształcenia	9 700	Dyrektor Departamentu Szkolnictwa Wojskowego, (Dyrektor Departamentu Kadr)
		Doświadczenie zawodowe żołnierzy oraz ich przygotowanie do objęcia kolejnych stanowisk służbowych	Średnioroczna liczba kształconych żołnierzy zawodowych na studiach podyplomowych i kursach	2 200	Dyrektor Departamentu Szkolnictwa Wojskowego
10.1.2.	Utrzymanie i rozwój infrastruktury szkolnictwa wyższego i nauki	Zapewnienie odpowiedniej bazy dydaktycznej i socjalnej do procesu kształcenia	Udział inwestycji w infrastrukturę naukowo-badawczą i inwestycji w rozbudowę bazy dydaktycznej uczelni w całkowitych wydatkach uczelni (%)	26,9	Dyrektor Departamentu Szkolnictwa Wojskowego
10.1.2.2.	Rozwój infrastruktury związanej z kształceniem	Wspieranie rozwoju bazy dydaktycznej, naukowej i socjalnej	Udział nakładów przeznaczonych na infrastrukturę naukowo-badawczą i inwestycje w rozbudowę bazy dydaktycznej uczelni wojskowych w dotacji budżetowej przekazywanej uczelniom wojskowym (%)	26,6	Dyrektor Departamentu Szkolnictwa Wojskowego
10.2.	Badania naukowe służące praktycznym zastosowaniom	Zwiększenie poziomu praktycznego zastosowania prac B+R *)	Liczba patentów międzynarodowych uzyskanych przez polskich rezydentów w Europejskim Urzędzie Patentowym (EPO) i w Urzędzie Patentowym Stanów Zjednoczonych Ameryki Północnej (USPTO) oraz liczba patentów krajowych uzyskanych przez polskich rezydentów w Urzędzie Patentowym RP (w szt.) *)	*)	*)
			Udział wydatków na B+R poniesionych przez sektor przedsiębiorstw w stosunku do całkowitych wydatków na B+R w Polsce (w %) *)		

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
10.2.1.	Wspieranie badań aplikacyjnych, prac rozwojowych oraz komercjalizacji wyników B+R	Zwiększenie stopnia produktywności potencjału naukowo-badawczego na rzecz obronności	Wskaźnik procentowy zakończonych badań naukowych do ogólnej liczby realizowanych prac	33	Dyrektor Departamentu Innowacji
10.2.1.5.	Wsparcie B+R w zakresie obronności i bezpieczeństwa państwa	Zwiększenie udziału badań naukowych w obszarze obronności państwa	Wskaźnik procentowy wydatków na B+R z obszaru obronności i bezpieczeństwa do wydatków na obronność w państwie	0,82	Dyrektor Departamentu Innowacji
<b>11.</b>	<b>BEZPIECZEŃSTWO ZEWNĘTRZNE I NIENARUSZALNOŚĆ GRANIC</b>				
11.1.	Utrzymanie i rozwój zdolności operacyjnych SZ RP zadanie priorytetowe	Osiągnięcie wymaganego poziomu rozwoju strategicznych zdolności do przeciwdziałania zaskoczeniu militarnemu oraz wzmocnienie potencjału bojowego i zdolności operacyjnych SZ RP do prowadzenia samodzielnych i sojuszniczych działań obronnych	Wskaźnik osiągnięcia wymaganego poziomu dostępności sił (relacja poziomu posiadanego do wymaganego, w %)	informacja niejawna	Szef Sztabu Generalnego Wojska Polskiego, (Szef Zarządu Planowania i Programowania Rozwoju SZ - P5, Szef Zarządu Planowania Operacyjnego - P3)
11.1.1.	Zdolność do dowodzenia Siłami Zbrojnymi RP	Zapewnienie wymaganych zdolności operacyjnych do dowodzenia i kierowania Siłami Zbrojnymi RP w pełnym spektrum realizowanych misji	Relacja liczby zrealizowanych wdrożeń w systemie wsparcia dowodzenia do liczby zaplanowanych wdrożeń w danym roku (%)	>91	Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6
11.1.1.1.	Organizacja dowodzenia	Poprawa sprawności systemu dowodzenia	Liczba zrealizowanych wdrożeń w systemie organizacji dowodzenia do liczby zaplanowanych wdrożeń w danym roku (%)	>87	Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6
11.1.1.2.	Infrastruktura teleinformatyczna	Poprawa zdolności operacyjnych systemu infrastruktury teleinformatycznej	Liczba zrealizowanych wdrożeń w systemie infrastruktury teleinformatycznej do liczby zaplanowanych wdrożeń w danym roku (%)	100	Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6
11.1.1.3.	Bezpieczeństwo teleinformatyczne	Poprawa zdolności operacyjnych systemu bezpieczeństwa teleinformatycznego	Liczba zrealizowanych wdrożeń w systemie bezpieczeństwa teleinformatycznego do liczby zaplanowanych wdrożeń w danym roku (%)	>82	Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6
11.1.1.4.	Identyfikacja bojowa i monitorowanie położenia wojsk	Poprawa zdolności operacyjnych systemu identyfikacji bojowej i monitorowania wojsk	Liczba zrealizowanych wdrożeń w systemie identyfikacji bojowej i monitorowania wojsk do liczby zaplanowanych wdrożeń w danym roku (%)	100	Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6
11.1.1.5.	Usługi teleinformatyczne	Poprawa zdolności operacyjnych systemu usług teleinformatycznych	Liczba zrealizowanych wdrożeń w systemie usług teleinformatycznych do liczby zaplanowanych wdrożeń w danym roku (%)	100	Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6
11.1.1.6.	Automatyzacja dowodzenia	Poprawa zdolności operacyjnych systemu automatyzacji dowodzenia	Liczba zrealizowanych wdrożeń w systemie automatyzacji dowodzenia do liczby zaplanowanych wdrożeń w danym roku (%)	80	Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6
11.1.1.7.	Wsparcie teleinformatyczne	Poprawa zdolności operacyjnych systemu wsparcia teleinformatycznego	Liczba zrealizowanych wdrożeń w systemie wsparcia teleinformatycznego do liczby zaplanowanych wdrożeń w danym roku (%)	>90	Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
<b>11.1.2.</b>	<b>Zdolność do rozpoznania</b>	<b>Poprawa zdolności w zakresie rozpoznania wojskowego zewnętrznych zagrożeń bezpieczeństwa państwa</b>	<b>Nasylenie systemu rozpoznania sprzętem nowej generacji (%)</b>	<b>&gt;66,26</b>	<b>Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2</b>
11.1.2.1.	Rozpoznanie ogólnowojskowe	Zwiększyć zdolność do prowadzenia rozpoznania ogólnowojskowego z wykorzystaniem sprzętu rozpoznania ogólnowojskowego nowej generacji	Ilość środków rozpoznania ogólnowojskowego nowej generacji do ogólnej liczby sprzętu rozpoznania ogólnowojskowego (%)	28,18	Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2
11.1.2.2.	Rozpoznanie obrazowe	Pozyskać na wyposażenie SZ RP środki rozpoznania obrazowego powietrznego żałogowego oraz bezzałogowego	Ukompletowanie w środki rozpoznania obrazowego (%)	23,4	Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2
11.1.2.3.	Rozpoznanie i walka radioelektroniczna	Poprawa zdolności rozpoznania i walki radioelektronicznej	Relacja liczby nowoczesnych zestawów/systemów rozpoznania i walki radioelektronicznej do ogólnej liczby zestawów/systemów rozpoznania i walki radioelektronicznej (%)	67,4	Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2
11.1.2.4.	Zabezpieczenie geograficzne	Posiadanie aktualnych i wiarygodnych danych geoprzestrzennych oraz map	Wskaźnik aktualności wydawnictw geograficznych (%)	85	Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2, Szef Szefostwa Rozpoznania Geoprzestrzennego
11.1.2.5.	Zabezpieczenie meteorologiczno-oceanograficzne	Osiągnąć standardy zabezpieczenia hydrometeorologicznego według wymagań NATO, ICAO i WMO	Ukompletowanie zasadniczym sprzętem służby hydrometeorologicznej spełniającym wymagania NATO, ICAO i WMO oraz posiadającym rezerwę eksploatacyjną (%)	94	Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2, Szef Szefostwa Służby Hydrometeorologicznej SZ RP
11.1.2.6.	Zabezpieczenie nawigacyjno-hydrograficzne	Posiadanie aktualnych i wiarygodnych danych morskiej informacji geoprzestrzennej	Wskaźnik aktualności map morskich i wydawnictw nautycznych (%)	90	Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2, Szef Biura Hydrograficznego MW
<b>11.1.3.</b>	<b>Zdolność do rażenia sił przeciwnika</b>	<b>Poprawa zdolności do destrukcyjnego oddziaływania na systemy walki strony przeciwnej</b>	<b>Przyrost potencjału bojowego zasadniczych środków przeznaczonych do rażenia przeciwnika w odniesieniu do roku poprzedniego (%)</b>	<b>2,1</b>	<b>Szef Zarządu Planowania Operacyjnego - P3</b>
11.1.3.1.	Oddziaływanie kinetyczne, niekinetyczne, manewr oraz rażenie minowe	Zwiększenie możliwości oddziaływania ogniowego na systemy walki strony przeciwnej	Przyrost potencjału bojowego zasadniczych środków przeznaczonych do rażenia ogniowego przeciwnika w odniesieniu do roku poprzedniego (%)	2,1	Szef Zarządu Planowania Operacyjnego - P3
11.1.3.2.	Wyposażenie SZ RP w środki obrony przeciwrakietowej i przeciwlotniczej	Zwiększenie zdolności w zakresie osłony przeciwrakietowej i przeciwlotniczej wojsk i obiektów infrastruktury krytycznej	Przyrost wskaźnika potencjału bojowego zasadniczych środków przeznaczonych do rażenia środków napadu powietrznego przeciwnika oraz zdolności do osłony przeciwrakietowej i przeciwlotniczej wojsk i obiektów infrastruktury krytycznej (%)	2	Szef Zarządu Planowania Operacyjnego - P3
11.1.3.3.	Sformowanie Wojsk Obrony Terytorialnej	Wsparcie wojsk operacyjnych	Relacja liczby żołnierzy, służących w jednostkach OT do ogólnej liczby etatowych stanowisk wojskowych w tych jednostkach (w %)	≥80	Dowódca Wojsk Obrony Terytorialnej

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
11.1.4.	Zdolność do zabezpieczenia logistycznego działań	Dostosowanie stacjonarnego i mobilnego potencjału logistyki adekwatnie do potrzeb SZ RP, utrzymanie wymaganej sprawności technicznej sprzętu wojskowego oraz gromadzenie i dostarczanie środków zaopatrzenia w ilości i jakości wymaganej przez SZ RP	Poziom rozwoju zdolności systemu zabezpieczenia logistycznego SZ RP (%)	≥78,3	Szef Zarządu Logistyki – P4
11.1.4.1.	Kierowanie systemem logistycznym	Rozwój zdolności do kierowania zabezpieczeniem logistycznym oraz zapewnienie zarządzania zasobami logistycznymi z wykorzystaniem logistycznych systemów informatycznych	Poziom gotowości systemu logistycznego SZ do realizacji zadań zabezpieczenia (%)	89,4	Szef Zarządu Logistyki – P4
11.1.4.2.	Zabezpieczenie materiałowe	Zaspokajanie potrzeb w zapasy środków materiałowych oraz świadczenia specjalistycznych usług materiałowych	Poziom zabezpieczenia potrzeb SZ RP w środki zaopatrzenia (%)	83,6	Szef Zarządu Logistyki – P4
11.1.4.3.	Zabezpieczenie techniczne	Utrzymanie i rozwój zdolności do wsparcia eksploatacji SpW i zabezpieczenia technicznego z wykorzystaniem potencjału technicznego SZ RP i przemysłowego potencjału obronnego	Poziom wsparcia eksploatacji i zabezpieczenia technicznego SpW oraz stopień rozwoju potencjału technicznego SZ RP (%)	72	Szef Zarządu Logistyki – P4
11.1.4.4.	Zarządzanie infrastrukturą wojskową	Dostosowanie infrastruktury wojskowej do potrzeb SZ RP	Poziom realizacji zadań inwestycyjnych w podsystemie infrastruktury SZ RP (%)	83	Szef Zarządu Logistyki – P4
11.1.4.5.	Zabezpieczenie medyczne wojsk	Zapewnienie warunków do optymalnego funkcjonowania systemu medycznego w resorcie obrony narodowej	Poziom efektywności systemu medycznego resortu (%)	≥85,1	Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia
		Zapewnienie ciągłości zaopatrzenia umożliwiającego realizację zadań z wykorzystaniem polowego potencjału medycznego SZ RP	Poziom zaspokojenia potrzeb SZ RP w medyczne środki zaopatrzenia (%)	77	Szef Zarządu Logistyki – P4, Szef Zarządu Wojskowej Służby Zdrowia Inspektoratu Rodzajów Wojsk DG RSZ
11.1.4.6.	Transport i ruch wojsk	Utrzymanie i rozwój zdolności do przemieszczania środków zaopatrzenia i personelu na potrzeby wojsk	Poziom zdolności do wsparcia i zabezpieczenia transportowego (%)	64,8	Szef Zarządu Logistyki – P4

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
<b>11.1.5.</b>	<b>Zdolność do przetrwania i ochrony wojsk</b>	<b>Minimalizowanie podatności stanu osobowego, urządzeń, środków i prowadzonej operacji na niebezpieczeństwa i zagrożenia dla zachowania swobody działania i operacyjnej efektywności</b>	<b>Stopień zapewnienia przetrwania i ochrony wojsk (%)</b>	<b>&gt;81,19</b>	<b>Szef Zarządu Planowania Operacyjnego - P3</b>
11.1.5.1.	Zapewnienie bezpieczeństwa	Zapewnienie bezpieczeństwa fizycznego wojsk oraz utrzymanie dyscypliny wojsk	Poziom zapewnienia bezpieczeństwa (%)	88,36	Szef Zarządu Planowania Operacyjnego - P3, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej
11.1.5.2.	Wsparcie inżynieryjne	Zwiększenie zdolności wojsk inżynieryjnych w zakresie wsparcia inżynieryjnego w operacji obronnej, operacji reagowania kryzysowego w kraju i za granicą	Poziom zabezpieczenia inżynieryjnego (%)	68,3	Szef Zarządu Planowania Operacyjnego - P3, Szef Zarządu Inżynierii Wojskowej DG RSZ
11.1.5.3.	Obrona przed bronią masowego rażenia	Poprawa zdolności obrony wojsk przed bronią masowego rażenia podczas operacji obronnej, a także w ramach reagowania kryzysowego w kraju i za granicą	Poziom obrony przed bronią masowego rażenia (%)	86,9	Szef Zarządu Planowania Operacyjnego - P3
<b>11.1.6.</b>	<b>Uzupełnienie i mobilizacja wojsk</b>	<b>Zapewnienie wymaganego zasobu do uzupełnienia i rozwinięcia wojsk</b>	<b>Zabezpieczenie potrzeb mobilizacyjnych SZ RP (w %)</b>	<b>≥95</b>	<b>Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji</b>
11.1.6.1.	Prowadzenie uzupełniania SZ RP	Zapewnienie wymaganego uzupełnienia SZ żołnierzami Aktywnej Rezerwy (AR)	Wskaźnik nadanych przydziałów mobilizacyjnych (stosunek liczby żołnierzy AR do liczby stanowisk przeznaczonych dla żołnierzy AR, w %)	>50	Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji
11.1.6.2.	Ewidencja wojskowa	Posiadanie aktualnej ewidencji wojskowej	Wskaźnik wyposażenia stanu osobowego SZ RP w wojskowe dokumenty tożsamości (%)	≥50	Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji
<b>11.1.7.</b>	<b>Zabezpieczenie systemu szkolenia i wykorzystanie doświadczeń</b>	<b>Zapewnienie warunków do efektywnego szkolenia SZ RP</b>	<b>Liczba żołnierzy/kandydatów na żołnierzy przeszkolonych w ośrodkach i centrach szkolenia (os.)</b>	<b>&gt;53 200</b>	<b>Szef Zarządu Szkolenia - P7</b>
11.1.7.1.	Utrzymanie i rozwój bazy szkoleniowej	Poprawa stanu technicznego bazy szkoleniowej	Liczba zadań rzeczowych zrealizowanych na rzecz utrzymania i rozwoju bazy szkoleniowej (szt.)	≥36	Szef Zarządu Szkolenia - P7
11.1.7.2.	Gromadzenie oraz wdrożenie wniosków i doświadczeń w wymiarze narodowym i międzynarodowym	Poprawa sprawności procesu wykorzystania doświadczeń zidentyfikowanych w ramach SWD w resorcie obrony narodowej	Wskaźnik sprawności wdrażania działań naprawczych w ramach SWD w resorcie obrony narodowej (%)	≥20	Dyrektor Centrum Doktryn i Szkolenia SZ
<b>11.1.8.</b>	<b>Informatyzacja kierowania i zarządzania resortem obrony narodowej, cyberbezpieczeństwo oraz wsparcie kryptologiczne</b>	<b>Zwiększenie stopnia informatyzacji, bezpieczeństwa cyberprzestrzeni oraz wsparcia kryptologicznego resortu obrony narodowej</b>	<b>Wskaźnik zinformatygowania resortu obrony narodowej (%)</b>	<b>&gt;79,5</b>	<b>Dowódca Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni</b>
11.1.8.1.	Budowa i wdrażanie rozwiązań w obszarze informatyki, cyberbezpieczeństwa oraz wsparcia kryptologicznego	Wdrażać i eksploatować kompletne i spójne pod względem informacyjnym rozwiązania informatyczne, systemy bezpieczeństwa cyberprzestrzeni oraz wsparcia kryptologicznego wspierające proces kierowania i dowodzenia SZ RP	Wskaźnik nowoczesności wyposażenia resortu obrony narodowej w sprzęt komputerowy (% zabezpieczenia podstawowych potrzeb sprzętowo-programowych użytkowników w stosunku do należności normatywnych)	55,8	Dowódca Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni
			Wskaźnik dostępu do systemów teleinformatycznych i informatycznych resortu obrony narodowej (%)	90,5	

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
11.1.8.2.	Utrzymywanie rozwiązań zabezpieczających informatyzację kierowania i zarządzania oraz w zakresie cyberbezpieczeństwa i wsparcia kryptologicznego	Zapewnienie ciągłości działania systemów teleinformatycznych i informatycznych, bezpieczeństwa cyberprzestrzeni oraz wsparcia kryptologicznego funkcjonujących w resorcie obrony narodowej	Wskaźnik jakości utrzymania systemów teleinformatycznych i informatycznych resortu obrony narodowej (%)	85	Dowódca Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni
<b>11.1.9.</b>	<b>Zakwaterowanie SZ RP</b>	<b>Zapewnienie świadczeń i uprawnień oraz finansowanie kosztów zakwaterowania żołnierzom zagwarantowanych prawem w zakresie zakwaterowania</b>	<b>Relacja liczby zrealizowanych świadczeń i uprawnień do liczby oczekujących (%)</b>	<b>100</b>	<b>Dyrektor Departamentu Polityki Zbrojeniowej, Prezes Agencji Mienia Wojskowego</b>
11.1.9.1.	Realizacja inwestycji mieszkaniowych oraz modernizacja zasobu mieszkaniowego i internatów	Uzyskanie jak największej liczby lokali mieszkalnych	Uzyskana liczba lokali mieszkalnych (w szt.)	174	Dyrektor Departamentu Polityki Zbrojeniowej, Prezes Agencji Mienia Wojskowego
11.1.9.2.	Świadczenia dla żołnierzy zawodowych zgodnie z ustawą o zakwaterowaniu SZ RP	Zapewnienie świadczeń i uprawnień oraz finansowanie kosztów zakwaterowania żołnierzom zagwarantowanych prawem w zakresie zakwaterowania	Relacja liczby zrealizowanych świadczeń i uprawnień do liczby oczekujących (%)	100	Dyrektor Departamentu Polityki Zbrojeniowej, Prezes Agencji Mienia Wojskowego
<b>11.2.</b>	<b>Wsparcie wywiadowcze i kontrwywiadowcze</b>	<b>Rozpoznanie zagrożeń godzących w bezpieczeństwo państwa oraz zdolność bojową SZ</b>	<b>Przyjęcie sprawozdań z działalności SWW i SKW przez organ nadrzędny (wartość logiczna: tak-1/nie-0)</b>	<b>1</b>	<b>Szef Służby Wywiadu Wojskowego, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</b>
<b>11.2.1.</b>	<b>Wsparcie wywiadowcze</b>	<b>Rozpoznanie zagrożeń zewnętrznych godzących w bezpieczeństwo państwa oraz zdolność bojową SZ RP</b>	<b>Przyjęcie sprawozdania z działalności SWW przez organ nadrzędny (wartość logiczna: tak-1/nie-0)</b>	<b>1</b>	<b>Szef Służby Wywiadu Wojskowego</b>
11.2.1.1.	Wsparcie wywiadowcze	Rozpoznanie zagrożeń zewnętrznych godzących w bezpieczeństwo państwa oraz zdolność bojową SZ RP	Przyjęcie sprawozdania z działalności SWW przez organ nadrzędny (wartość logiczna: tak-1/nie-0)	1	Szef Służby Wywiadu Wojskowego
<b>11.2.2.</b>	<b>Ochrona kontrwywiadowcza</b>	<b>Ochrona przed zagrożeniami wewnętrznymi dla obronności państwa i zdolności bojowej SZ RP</b>	<b>Przyjęcie sprawozdania z działalności SKW przez organ nadrzędny (wartość logiczna: tak-1/nie-0)</b>	<b>1</b>	<b>Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</b>
11.2.2.1.	Ochrona kontrwywiadowcza	Ochrona przed zagrożeniami wewnętrznymi dla obronności państwa i zdolności bojowej SZ RP	Przyjęcie sprawozdania z działalności SKW przez organ nadrzędny (wartość logiczna: tak-1/nie-0)	1	Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego
<b>11.3.</b>	<b>Realizacja zobowiązań sojuszniczych i międzynarodowych oraz uczestnictwo w działaniach na rzecz pokoju i stabilizacji międzynarodowej</b>	<b>Wzmocnienie bezpieczeństwa oraz pozycji RP na arenie międzynarodowej</b>	<b>Liczba stanowisk (w tym flagowych) w strukturach NATO i UE oraz w narodowych i międzynarodowych strukturach wojskowych w kraju i poza granicami państwa, przyjętych do obsady przez SZ RP (w szt.)</b>	<b>1251 (24)</b>	<b>Szef Sztabu Generalnego Wojska Polskiego, (Zarząd Organizacji i Zasobów Osobowych - P1 SG WP, Dyrektor Departamentu Wojskowych Spraw Zagranicznych, Dyrektor Departamentu Polityki Bezpieczeństwa Międzynarodowego)</b>
			<b>Liczba sojuszniczych i międzynarodowych struktur wojskowych dyslokowanych na terenie RP (w szt.)</b>	<b>20</b>	
<b>11.3.1.</b>	<b>Misje i operacje NATO, UE oraz koalicyjne</b>	<b>Wypełnienie zobowiązań sojuszniczych i uczestniczenie w działaniach na rzecz pokoju i stabilizacji międzynarodowej</b>	<b>Średnioroczna liczba żołnierzy i pracowników skierowanych do Polskich Kontyngentów Wojskowych</b>	<b>1 823</b>	<b>Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych</b>

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
11.3.1.1.	Misje i operacje NATO, UE oraz koalicyjne	Wypełnienie zobowiązań sojuszniczych i uczestniczenie w działaniach na rzecz pokoju i stabilizacji międzynarodowej	Średnioroczna liczba żołnierzy i pracowników skierowanych do Polskich Kontyngentów Wojskowych	1 823	Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych, (Szef Inspektoratu Wsparcia SZ)
<b>11.3.2.</b>	<b>Międzynarodowa współpraca bilateralna i współpraca w strukturach wielostronnych, w tym w ramach NATO i UE</b>	<b>Wzmocnienie pozycji RP w organizacjach międzynarodowych i strukturach wielonarodowych</b>	<b>Liczba narodowych, sojuszniczych i wielonarodowych struktur dyslokowanych poza granicami RP, w których pełnią służbę przedstawiciele SZ RP (szt.)</b>	<b>133</b>	<b>Szef Sztabu Generalnego Wojska Polskiego, (Zarząd Organizacji i Zasobów Osobowych - P1 SG WP)</b>
11.3.2.1.	Prowadzenie międzynarodowej bilateralnej i wielostronnej współpracy wojskowej	Zwiększenie efektywności współpracy wojskowej	Liczba podpisanych w danym roku umów dotyczących organizacji wojskowej współpracy międzynarodowej (szt.)	≥3	Dyrektor Departamentu Wojskowych Spraw Zagranicznych, (Dyrektor Departamentu Polityki Bezpieczeństwa Międzynarodowego)
11.3.2.2.	Realizacja zobowiązań w ramach przyjętych programów NATO i UE	Osiągnięcie zdolności operacyjnych w ramach NATO	Wskaźnik realizacji zobowiązań w ramach przyjętych programów NATO (%)	100	Dyrektor Departamentu Infrastruktury, (Dyrektor ZIOTP)
<b>11.4.</b>	<b>Gotowość struktur administracyjno-gospodarczych kraju do obrony państwa</b>	<b>Utrzymywanie zdolności do realizacji zadań obronnych przez organy administracji publicznej i przedsiębiorców</b>	<b>Stopień realizacji zadań na rzecz Sił Zbrojnych przez przedsiębiorców (w %)</b>	<b>100</b>	<b>Minister Obrony Narodowej</b>
			<b>Relacja liczby zadań zrealizowanych do liczby zadań zaplanowanych w Programie Pozamilitarnych Przygotowań Obronnych (w %)</b>	<b>90</b>	
<b>11.4.1.</b>	<b>Zabezpieczenie potrzeb Sił Zbrojnych przez przedsiębiorców</b>	<b>Zapewnienie ciągłości dostaw wyrobów i usług na rzecz Sił Zbrojnych w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa i w czasie wojny</b>	<b>Procentowy wskaźnik ilości zawarcia umów na utrzymanie mocy produkcyjnych, naprawczych lub usługowych niezbędnych do realizacji zadań wynikających z Planu zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych realizowanych przez przedsiębiorców</b>	<b>100</b>	<b>Dyrektor Departamentu Polityki Zbrojowej</b>
11.4.1.1.	Utrzymanie mocy produkcyjnych, naprawczych lub usługowych	Zapewnienie ciągłości dostaw wyrobów i usług na rzecz Sił Zbrojnych w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa i w czasie wojny	Procentowe zabezpieczenie kosztów utrzymania mocy produkcyjnych, naprawczych lub usługowych niezbędnych do realizacji zadań wynikających z Planu zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych realizowanych przez przedsiębiorców	46	Dyrektor Departamentu Polityki Zbrojowej
<b>11.4.2.</b>	<b>Pozamilitarne przygotowania obronne</b>	<b>Zapewnienie możliwości realizacji zadań obronnych przez organy administracji publicznej i przedsiębiorców</b>	<b>Relacja liczby zadań zrealizowanych do liczby zadań zaplanowanych w Programie Pozamilitarnych Przygotowań Obronnych (%)</b>	<b>90</b>	<b>Dyrektor Departamentu Strategii i Planowania Obronnego</b>
11.4.2.2.	Zaspokajanie potrzeb SZ i wojsk sojuszniczych przez sektor pozamilitarny	Zapewnienie SZ i wojskom sojuszniczym warunków i zdolności do obrony państwa oraz wypełniania zobowiązań sojuszniczych	Wskaźnik stopnia realizacji zadań obronnych finansowanych ze środków Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg (%)	80	Dyrektor Departamentu Infrastruktury, (Dyrektor Departamentu Strategii i Planowania Obronnego)
11.4.2.4.	Szkolenie obronne administracji publicznej i przedsiębiorców	Zwiększenie liczby osób w administracji publicznej przygotowanych do realizacji zadań obronnych w państwie	Relacja liczby przeszkolonych osób, do ogólnej liczby osób zaplanowanych do przeszkolenia (%)	80	Dyrektor Departamentu Strategii i Planowania Obronnego

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
11.4.2.5.	Kontrole wykonywania zadań obronnych w sektorze pozamilitarnym	Zabezpieczenie realizacji kontroli kompleksowych wykonywania zadań obronnych przez administrację publiczną i przedsiębiorców	Stosunek liczby przeprowadzonych kontroli kompleksowych wykonywania zadań obronnych do zaplanowanych w danym roku (%)	100	Dyrektor Departamentu Strategii i Planowania Obronnego
<b>11.5.</b>	<b>Wsparcie kierowania obronnością</b>	Zapewnienie skutecznej i efektywnej obsługi organu administracji rządowej na rzecz osiągnięcia celów polityki obronnej	Funkcjonowanie kontroli zarządczej w Ministerstwie Obrony Narodowej (tak - w stopniu wystarczającym albo ograniczonym / nie - nie funkcjonowała)	TAK	Dyrektor Generalny MON
<b>11.5.1.</b>	<b>Wsparcie kierowania obronnością</b>	Zapewnienie skutecznej i efektywnej obsługi organu administracji rządowej na rzecz osiągnięcia celów polityki obronnej	Funkcjonowanie kontroli zarządczej w Ministerstwie Obrony Narodowej (tak - w stopniu wystarczającym albo ograniczonym / nie - nie funkcjonowała)	TAK	Dyrektor Generalny MON
11.5.1.1.	Wsparcie kierowania obronnością	Zapewnienie skutecznej i efektywnej obsługi organu administracji rządowej na rzecz osiągnięcia celów polityki obronnej	Funkcjonowanie kontroli zarządczej w Ministerstwie Obrony Narodowej (tak - w stopniu wystarczającym albo ograniczonym / nie - nie funkcjonowała)	TAK	Dyrektor Generalny MON
<b>13.</b>	<b>ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE I WSPIERANIE RODZINY</b>				
<b>13.1.</b>	<b>Pomoc i integracja społeczna</b>	Umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych *)	Stosunek liczby osób korzystających z pomocy niepieniężnej do ogólnej liczby osób korzystających z pomocy społecznej (w %) *)	*)	*)
		Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych *)	Liczba osób niepełnosprawnych korzystających z podstawowych form wspierających proces aktywizacji i integracji społecznej (w os.) *)		
<b>13.1.2.</b>	<b>Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń dla weteranów działań poza granicami państwa	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
13.1.2.7.	Pomoc dla weteranów działań poza granicami państwa	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń dla weteranów działań poza granicami państwa	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
<b>13.2.</b>	<b>Świadczenia społeczne</b>	Zapewnienie środków dla osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń z systemu ubezpieczeń społecznych oraz zaopatrzenia społecznego *)	Stosunek liczby osób objętych ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym w systemie powszechnym do liczby osób w wieku produkcyjnym (w %) *)	*)	*)
			Liczba osób, która skorzystała ze wsparcia w ramach Funduszu Solidarnościowego *)		

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
<b>13.2.5.</b>	<b>Świadczenia społeczne żołnierzy i funkcjonariuszy</b>	<b>Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń dla byłych żołnierzy zawodowych, funkcjonariuszy Policji, ABW, AW, SKW, SWW, CBA, SG, SOP, PSP, SCS i Służby Więziennej oraz ich rodzin</b>	<b>Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)</b>	<b>100</b>	<b>Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych</b>
13.2.5.1.	Emerytury oraz dodatki do emerytur	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń dla byłych żołnierzy zawodowych, funkcjonariuszy Policji, ABW, AW, SKW, SWW, CBA, SG, SOP, PSP, SCS i Służby Więziennej oraz ich rodzin	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
13.2.5.2.	Renty i świadczenia rodzinne oraz dodatki do tych świadczeń	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń dla byłych żołnierzy zawodowych, funkcjonariuszy Policji, ABW, AW, SKW, SWW, CBA, SG, SOP, PSP, SCS i Służby Więziennej oraz ich rodzin	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
13.2.5.3.	Pozostałe świadczenia	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń dla byłych żołnierzy zawodowych, funkcjonariuszy Policji, ABW, AW, SKW, SWW, CBA, SG, SOP, PSP, SCS i Służby Więziennej oraz ich rodzin	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych, Dowódca Garnizonu Warszawa
13.2.5.4.	Świadczenia pieniężne dla żołnierzy i funkcjonariuszy zwolnionych z zawodowej służby	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń dla byłych żołnierzy zawodowych, funkcjonariuszy Policji, ABW, AW, SKW, SWW, CBA, SG, SOP, PSP, SCS i Służby Więziennej oraz ich rodzin	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
<b>13.2.6.</b>	<b>Uposażenia dla sędziów i prokuratorów w stanie spoczynku i uposażenia rodzinne</b>	<b>Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń sędziom i prokuratorom w stanie spoczynku oraz ich rodzinom</b>	<b>Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)</b>	<b>100</b>	<b>Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych</b>
13.2.6.1.	Uposażenia dla sędziów w stanie spoczynku oraz dodatki do tych uposażeń	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń sędziom i prokuratorom w stanie spoczynku oraz ich rodzinom	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
13.2.6.2.	Uposażenia dla prokuratorów w stanie spoczynku oraz dodatki do tych uposażeń	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń sędziom i prokuratorom w stanie spoczynku oraz ich rodzinom	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
13.2.6.3.	Uposażenie rodzinne oraz dodatki do tych uposażeń	Sprawną realizacją ustawowo określonych świadczeń sędziom i prokuratorom w stanie spoczynku oraz ich rodzinom	Relacja liczby świadczeń wypłaconych w terminie do ogólnej liczby wypłaconych świadczeń (%)	100	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
<b>14.</b>	<b>RYNEK PRACY</b>				
14.1.	Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu	Zapewnienie wsparcia osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy oraz osobom biernym zawodowo w wejściu lub powrocie na rynek pracy *)	Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku produkcyjnym (w %) *)	*)	*)
		Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy *)	Liczba osób objętych formami wsparcia, w ramach rozwoju zawodowego, oferowanymi przez OHP (w os.) *)		
		Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych *)	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym (w %) *)		
14.1.3.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Aktywizacja zawodowa osób uprawnionych	Liczba osób, które skorzystały z pomocy aktywizacyjnej do liczby osób ubiegających się o pomoc (%)	94	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
14.1.3.1.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Aktywizacja zawodowa osób uprawnionych	Liczba osób, które skorzystały z pomocy aktywizacyjnej do liczby osób ubiegających się o pomoc (%)	94	Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych
<b>16.</b>	<b>SPRAWY OBYWATELSKIE</b>				
16.3.	Utrzymanie stosunków między Państwem a Kościołami i innymi związkami wyznaniowymi	Zagwarantowanie członkom wspólnot religijnych poszanowania wolności sumienia i wyznania *)	Procent spraw z zakresu poszanowania wolności sumienia i wyznania załatwionych w terminie krótszym niż przewidziany w Kodeksie Postępowania Administracyjnego *)	*)	*)
16.3.2.	Duszpasterstwa wojskowe	Zapewnienie opieki duszpasterskiej wiernym wywodzącym się ze środowiska wojskowego	Liczba osób duchownych sprawujących opiekę duszpasterską nad wiernymi wywodzącymi się ze środowiska wojskowego	Ord.Połowy WP 154; Prawos.Ord. WP 16; Ewan.Duszp.Woj. 12	Biskup Polowy Wojska Polskiego, Prawosławny Ordynariusz Wojska Polskiego, Naczelny Kapelan Wojskowy Ewangelickiego Duszpasterstwa Wojskowego
16.3.2.1.	Postuga duszpasterska Ordynariatu Polowego WP	Zapewnienie opieki duszpasterskiej wiernym wyznania katolickiego wywodzącymi się ze środowiska wojskowego	Liczba osób duchownych sprawujących opiekę duszpasterską nad wiernymi wyznania katolickiego wywodzącymi się ze środowiska wojskowego	154	Biskup Polowy Wojska Polskiego

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
16.3.2.2.	Posługa duszpasterska Ordynariatu Prawosławnego	Zapewnienie opieki duszpasterskiej wiernym wyznania prawosławnego wywodzącym się ze środowiska wojskowego	Liczba osób duchownych sprawujących opiekę duszpasterską nad wiernymi wyznania prawosławnego wywodzącymi się ze środowiska wojskowego	16	Prawosławny Ordynariusz Wojska Polskiego
16.3.2.3.	Posługa duszpasterska Ewangelickiego Duszpasterstwa Wojskowego	Zapewnienie opieki duszpasterskiej wiernym wyznania ewangelickiego wywodzącym się ze środowiska wojskowego	Liczba osób duchownych sprawujących opiekę duszpasterską nad wiernymi wyznania ewangelickiego wywodzącymi się ze środowiska wojskowego	12	Naczelny Kapelan Wojskowy Ewangelickiego Duszpasterstwa Wojskowego
<b>16.6.</b>	<b>Pożytek publiczny i wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego</b>	<b>Wspieranie społeczeństwa obywatelskiego na drodze do wszechstronnego rozwoju poprzez wdrażanie systemowych rozwiązań służących wzmocnieniu i podnoszeniu jakości działania całego sektora pozarządowego *)</b>	<b>Liczba beneficjentów objętych wsparciem *)</b>	<b>*)</b>	<b>*)</b>
<b>16.6.1.</b>	<b>Pożytek publiczny i wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego</b>	<b>Zwiększenie aktywności społecznej w działaniach na rzecz obronności państwa i działalności SZ oraz podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej</b>	<b>Liczba podmiotów podejmujących współpracę z resortem obrony narodowej na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa oraz kultywowania tradycji narodowych i orężnych, którym przyznano dofinansowanie (szt.)</b>	<b>190</b>	<b>Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa</b>
16.6.1.1.	Pożytek publiczny i wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego	Zwiększenie aktywności społecznej w działaniach na rzecz obronności państwa i działalności SZ oraz podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej	Liczba podmiotów podejmujących współpracę z resortem obrony narodowej na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa oraz kultywowania tradycji narodowych i orężnych, którym przyznano dofinansowanie (szt.)	190	Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa
<b>18.</b>	<b>SPRAWIEDLIWOŚĆ</b>				
<b>18.3.</b>	<b>Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne i wojskowe</b>	<b>Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu *)</b>	<b>Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem) (w %) *)</b> <b>Odsetek obywateli pozytywnie oceniających funkcjonowanie sądów (w %) *)</b>	<b>*)</b>	<b>*)</b>

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
18.3.2.	Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy wojskowe	Zapewnienie finansowania działalności sądów wojskowych	Pełne zabezpieczenie potrzeb finansowych w zakresie wydatków prawnie zdeterminowanych, określonych w corocznej Decyzji budżetowej Ministra Obrony Narodowej, na działalność sądów wojskowych (wartość logiczna: tak-1/nie-0)	1	Dyrektor Departamentu Budżetowego MON, (Szef Inspektoratu Wsparcia SZ, Dowódca Garnizonu Warszawa)
18.3.2.1.	Działalność orzecznicza sądów wojskowych	Zapewnienie finansowania działalności sądów wojskowych	Pełne zabezpieczenie potrzeb finansowych w zakresie wydatków prawnie zdeterminowanych, określonych w corocznej Decyzji budżetowej Ministra Obrony Narodowej, na działalność sądów wojskowych (wartość logiczna: tak-1/nie-0)	1	Dyrektor Departamentu Budżetowego MON, (Szef Inspektoratu Wsparcia SZ, Dowódca Garnizonu Warszawa)
18.3.2.2.	Wsparcie administracyjne i logistyczne sądów wojskowych	Zapewnienie finansowania działalności sądów wojskowych	Pełne zabezpieczenie potrzeb finansowych w zakresie wydatków prawnie zdeterminowanych, określonych w corocznej Decyzji budżetowej Ministra Obrony Narodowej, na działalność sądów wojskowych (wartość logiczna: tak-1/nie-0)	1	Dyrektor Departamentu Budżetowego MON, (Szef Inspektoratu Wsparcia SZ, Dowódca Garnizonu Warszawa)
<b>20.</b>	<b>ZDROWIE</b>				
20.1.	System opieki zdrowotnej i dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej	Rozwój medycyny transplantacyjnej *)	Liczba przeszczepień narządów na 1 mln mieszkańców (w szt.) *)	*)	*)
		Rozwój kompetencji zawodowych i kwalifikacji kadr medycznych celem poprawienia dostępności do lekarza lub lekarza dentystry ze specjalizacją *)	Liczba lekarzy i lekarzy dentyistów odbywających specjalizację w trybie rezydentury (w os.) *)		
20.1.1.	Kształtowanie warunków funkcjonowania i rozwoju systemu opieki zdrowotnej	Utrzymanie profesjonalnego poziomu wykształcenia i wyszkolenia personelu medycznego oraz zapewnienie dostępu do najnowszej wiedzy medycznej	Liczba osób wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych podległych i nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej, które podniosły kwalifikacje w ramach dofinansowania ze środków MON	2 100	Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia

Kod klasyfikacji zadaniowej	Funkcja/zadanie/podzadanie/działanie	Cel	Miernik	Wartość docelowa miernika w 2026 r.	Osoba funkcyjna odpowiedzialna (współodpowiedzialna) za planowanie zadań/podzadań/działań, określenie celu zadań/podzadań/działań, zdefiniowanie miernika i wskazanie jego wartości bazowej/docelowej, monitorowanie ich realizacji oraz ocenę wykonania
1	2	3	4	5	6
20.1.1.9.	Kształcenie i podnoszenie kwalifikacji przez osoby wykonujące zawód medyczny oraz sprawowanie nadzoru nad realizacją zobowiązań lekarzy rezydentów	Utrzymanie profesjonalnego poziomu wykształcenia i wyszkolenia personelu medycznego oraz zapewnienie dostępu do najnowszej wiedzy medycznej	Liczba osób wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych podległych i nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej, które podniosły kwalifikacje w ramach dofinansowania ze środków MON	2 100	Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia
<b>20.1.6.</b>	<b>Funkcjonowanie publicznej służby krwi</b>	<b>Zapewnienie pacjentom leczonym w polskich szpitalach oraz ZOZ bezpiecznej krwi, jej składników i produktów krwiopochodnych</b>	<b>Liczba pobranych donacji krwi pełnej</b>	<b>36 500</b>	<b>Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia</b>
20.1.6.1.	Funkcjonowanie publicznej służby krwi	Zapewnienie pacjentom leczonym w polskich szpitalach oraz ZOZ bezpiecznej krwi, jej składników i produktów krwiopochodnych	Liczba pobranych donacji krwi pełnej	36 500	Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia
<b>20.4.</b>	<b>Rozwój infrastruktury systemu ochrony zdrowia</b>	<b>Poprawa jakości i efektywności funkcjonowania jednostek ochrony zdrowia *)</b>	<b>Liczba zrealizowanych inwestycyjnych zadań budowlanych w jednostkach podległych i nadzorowanych przez Ministra Zdrowia w ramach środków budżetu państwa *)</b>	*)	*)
		<b>Poprawa dostępności, jakości i efektywności leczenia specjalistycznego w kraju *)</b>	<b>Procentowy wskaźnik liczby świadczeniodawców doposażonych i modernizowanych w ciągu roku w ramach programów polityki zdrowotnej oraz programów wieloletnich w odniesieniu do ogólnej liczby świadczeniodawców posiadających kontrakty NFZ w zakresie leczenia szpitalnego *)</b>		
<b>20.4.1.</b>	<b>Rozwój infrastruktury systemu ochrony zdrowia</b>	<b>Poprawa infrastruktury oraz wyposażenia jednostek sektora ochrony zdrowia poprzez wspieranie realizowanych zadań i zakupów inwestycyjnych</b>	<b>Liczba podmiotów leczniczych MON spełniających wymagania określone przez Ministra Zdrowia w stosunku do liczby wszystkich podmiotów leczniczych MON (w %)</b>	<b>73,6</b>	<b>Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia</b>
20.4.1.1.	Inwestycje budowlane w obiektach związanych z ochroną zdrowia z wyłączeniem programów polityki zdrowotnej	Poprawa infrastruktury jednostek sektora ochrony zdrowia poprzez wspieranie realizowanych zadań inwestycyjnych	Liczba SPZOZ i IB wspieranych w zakresie zadań inwestycyjnych (szt.)	7	Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia
20.4.1.2.	Wymiana i modernizacja sprzętu w obiektach związanych z ochroną zdrowia z wyłączeniem programów polityki zdrowotnej	Podniesienie standardu oraz parametrów sprzętu medycznego jednostek sektora ochrony zdrowia poprzez wspieranie realizowanych zakupów inwestycyjnych	Liczba SPZOZ i IB wspieranych w zakresie wymiany i modernizacji sprzętu i aparatury medycznej (szt.)	44	Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia

\*) Na poziomie zadań w innych funkcjach niż 11 cele i mierniki definiują oraz wartości bazowe i docelowe określają oraz monitorują ich realizację ministrowie właściwi dla poszczególnych zadań budżetowych, którzy są wskazani w Katalogu funkcji państwa, zadań, podzadań i działań budżetowych na 2026 r. udostępnionym na stronie internetowej Ministerstwa Finansów, zgodnie z postanowieniami § 7 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 13 lipca 2025 r. w sprawie szczegółowego sposobu i zakresu oraz trybu i terminów opracowania materiałów do projektu ustawy budżetowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 984).